РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ
В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Тула «21» декабря 2020 года

Правительство Тульской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице первого заместителя Губернатора Тульской области – председателя правительства Тульской области Шерина В.В, действующего на основании Устава (Основного Закона) Тульской области, Закона Тульской области от 01.09.2011 № 1637-ЗТО «О системе органов исполнительной власти Тульской области», распоряжения Губернатора Тульской области от 08.10.2018 № 569-рг, Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице исполняющего обязанности Председателя Кожевникова С.Н., действующего на основании Устава Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице президента Казакова С.И., действующего на основании Устава Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей», все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» приняли на себя обязательства и заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

Статья 1

1. Для работников внебюджетного сектора экономики на территории Тульской области с 1 января 2021 года минимальная заработная плата устанавливается в размере 14200 рублей в месяц.
2. Для работников государственных и муниципальных учреждений (организаций) Тульской области минимальная заработная плата устанавливается Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Тульской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

4. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для установления более высоких минимальных гарантий по оплате труда.

Статья 2

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны:

в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области и не участвующих в заключении настоящего Соглашения, в том числе участвуют в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к настоящему Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя;

принимают меры по установлению размеров оплаты труда на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

Статья 3

1. Контроль за выполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами в устанавливаемом ими порядке.

2. При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения Стороны обязуются представлять друг другу всю необходимую для этого информацию в течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

Статья 4

Настоящее Соглашение распространяется на работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области, уполномочивших Стороны на подписание настоящего Соглашения и присоединившихся к нему в порядке, установленном статьей 15 Закона Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда», за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Статья 5

Дополнения и изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения, и не могут быть направлены на уменьшение размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

Статья 6

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Статья 7

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2021 года.

Первый заместитель Губернатора Тульской области – председатель правительства Тульской области	**Исполняющий обязанности Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»**	**Президент Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей»**
Шерин В.В.	**Кожевников С.Н.**	**Казаков С.И.**